

# MH Leiderschapontwikkeling

## 2 programma's op maat

Echte verandering begint bij jezelf, je hebt vaak meer impact dan je denkt. Dit geldt helemaal voor het (midden) management. Want goed voorbeeld doet volgen, maar slecht voorbeeld helaas ook. De leidinggevende kan het beschikbare potentieel in de organisatie maken of breken. Investeer daarom in goed leiderschap. Onze Leiderschapsprogramma's helpen teamleiders om goed en effectief leiderschapsgedrag te ontwikkelen en met zelfvertrouwen aan de slag te gaan.

---

## Twee bewezen leiderschapsprogramma's

Geen enkele organisatie is hetzelfde. MH Development ontwikkelt daarom voor elk vraagstuk een programma dat aansluit op de kenmerken van jouw organisatie. Toch horen en zien wij in de praktijk dat leidinggevendens vaak voor dezelfde uitdagingen komen te staan. De meest voorkomende vraagstukken over leiderschapontwikkeling hebben wij daarom gebundeld in twee programma's.

### 1. Basisvaardigheden leidinggeven

Speciaal voor de (beginnende) teamleider. De soft skills die voor iedere manager helpend zijn komen hier aan bod. Samen met de opdrachtgever bepalen we welke trainingsonderwerpen (veelal 3 van de 6 leiderschapsvaardigheden) het meest actueel en relevant zijn. Zelfinzicht is key! Middels een video-assessment (webcamtest) krijgen deelnemers een concreet beeld bij hun voorkeurstijl in leiderschap en waar de ontwikkelfocus ligt.

### 2. Leiderschap in context

Het vervolprogramma - veelal ingezet voor de meer ervaren leidinggevende - heeft een bredere scope: vanuit drie perspectieven (modules) ontwikkelt de leidinggevende zich: ik, mijn team en de organisatie. Na het invullen van de Insights vragenlijst ontvangen de deelnemers hun Persoonlijk Profiel. Daarmee maken we een vliegende start als het gaat om wie ben ik als leider vanuit deze verschillende perspectieven.

## Onze visie

Wij geloven in leren door te doen. In leren van én met elkaar. Maar onze belangrijkste overtuiging als het gaat om leren is wel dat je er plezier in moet hebben. Want leren met plezier levert meer op. We focussen ons op trainen met de methode van Karin de Galan. Deelnemers ervaren vertrouwen, zien meteen resultaat, zijn positief en gemotiveerd. De volgende dag kunnen zij direct het nieuw aangeleerde gedrag in de praktijk toepassen. We werken met ervaren trainers en kleine groepen van 8-10 deelnemers.

# MH Leiderschapsprogramma's

## 1. Basisvaardigheden leidinggeven

Ik als leidinggevende.

Ontwikkelen van leiderschapsgedrag met een focus op de basisvaardigheden leidinggeven.

Incl. video-assessment (webcamtest) + individuele rapportage ontwikkelpunten.

### Inhoud: leidinggevende vaardigheden\*

1. Het goede gesprek
2. Coachend leidinggeven
3. Beïnvloeden & overtuigen
4. Omgaan met weerstand
5. Sturend leidinggeven (situationeel)
6. Delegeren

\*2 vaardigheden is het minimum in een leiderschapsprogramma.

### Programma onderdelen

- Kick off Programma (dagdeel)
- Video assessment (webcamtest individueel)
- 3 trainingdagen (hele dag)
- 3 terugkomochtenden (dagdeel)
- Eindpresentatie & afsluiting (dagdeel)
- Eindevaluatie & advies

## Meer informatie

Voor meer informatie neem gerust contact op met:  
MH Development kantoor  
office@mh-development.nl  
0570 54 75 93

www.mh-development.nl

## 2. Leiderschap in context

Ik, mijn team en de organisatie.

Ontwikkelen van leiderschapsvaardigheden vanuit drie perspectieven; vergroten van zelfkennis, inzicht in je eigen team en op organisatieniveau.

Incl. persoonlijk (Insights) profiel.

### Inhoud: 3 modules / perspectieven

1. Kernontwikkeling: vergroten van zelfinzicht, leiderschapsprofiel en leerdoelen.
2. Inzicht in je eigen team, ontwikkelpotentieel team en samenwerking.
3. Effectief zijn in je eigen werkomgeving, onder & bovenstroom, stakeholdermanagement.

### Programma onderdelen

- Kick off + Insights workshop (hele dag) •
- 3 trainingdagen (hele dag)
- Eindpresentatie & afsluiting (dagdeel)
- Eindevaluatie & advies